

KONINKLIJK BESLUIT VAN 12 OKTOBER 2011 TOT OVERPLAATSING NAAR DE FOD BINNENLANDSE ZAKEN VAN DE PERSONEELSLEDEN IN DIENST BIJ DE CENTRA VAN HET EENVORMIG OPROEPSTELSEL. (inw. 31 oktober 2011) (B.S. 21.10.2011)

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikel 206 § 3, 2° tot 4°, vervangen bij de wet van 28 april 2010, en artikel 209;

Gelet op de adviezen van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 23 april 2010, 30 maart 2011 en 7 april 2011;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 5 april 2011;

Gelet op de beslissing van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 6 april 2011;

Gelet op de beslissing van de Ministerraad van 8 april 2011 in het kader van de administratieve en budgettaire controle;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. 173/3 van het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten, gesloten op 24 juni 2011;

Gelet op advies 50.015/2/V van de Raad van State, gegeven op 3 augustus 2011, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van Onze Minister van Pensioenen en Onze Minister van Binnenlandse Zaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. - Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op:

1° het statutair gemeentepersoneel, bedoeld in artikel 206, § 1, van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, dat na het verstrijken van de termijn bedoeld in het koninklijk besluit van 12 oktober 2011 tot detachering naar of terbeschikkingstelling van de FOD Binnenlandse Zaken van de personeelsleden in dienst bij de centra van het eenvormig oproepstelsel, de hoedanigheid van rijksambtenaar krijgt;

2° het contractueel gemeentepersoneel, bedoeld in artikel 206, § 2, van voornoemde wet, dat na het verstrijken van de termijn bedoeld in het koninklijk besluit van 12 oktober 2011 tot detachering naar of terbeschikkingstelling van de FOD Binnenlandse Zaken van de personeelsleden in dienst bij de centra van het eenvormig oproepstelsel, een arbeidsovereenkomst met de FOD Binnenlandse Zaken sluit, onverminderd de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Voor de toepassing van dit besluit wordt met de term « gemeente » ook een « brandweerintercommunale » verstaan.

Art. 2. De overplaatsing naar de FOD Binnenlandse Zaken, middels het verkrijgen van de hoedanigheid van rijksambtenaar of het krijgen van een arbeidsovereenkomst, heeft uitwerking de eerste dag van de maand die volgt op het einde van de detachering of terbeschikkingstelling, bedoeld in het koninklijk besluit van 12 oktober 2011 tot detachering naar of terbeschikkingstelling van de FOD Binnenlandse Zaken van de personeelsleden in dienst bij de centra van het eenvormig oproepstelsel.

[Aangevuld bij K.B. van 9 januari 2014, art. 1 (inw. 1 november 2011) (B.S. 09.01.2014 + erratum B.S. 21.01.2014) - In afwijking van het eerste lid wordt de overplaatsing die bij toepassing van dit lid na 31 december 2013 uitwerking heeft, ambtshalve geacht terugwerkende kracht te hebben tot 31 december 2013.]

HOOFDSTUK II. - Bepalingen met betrekking tot het statutaire gemeentepersoneel

Art. 3. [Vervangen bij K.B. van 9 januari 2014, art. 2 (inw. 1 november 2011) (B.S. 09.01.2014 + erratum B.S. 21.01.2014) - Het in artikel 1 bedoeld statutair gemeentepersoneel met de graad en weddenschaal die hierna in de tweede kolom onder de betrokken gemeente vermeld in de eerste



kolom zijn opgenomen op het ogenblik van de overplaatsing, wordt ambtshalve benoemd in de graad die in de derde kolom is opgenomen.

Gemeenten	Graad en weddenschaal	Graad
Antwerpen	administratief medewerker C1-C2	technisch assistent
	administratief hoofdmedewerker C4-C5	technisch assistent
Brugge	administratief medewerker C1-C2	technisch assistent
	administratief hoofdmedewerker C4-C5	technisch assistent
Gent	administratief medewerker C1-C2	technisch assistent
	administratief hoofdmedewerker C4-C5	technisch assistent
Hasselt	administratief medewerker C1-C2	technisch assistent
	administratief hoofdmedewerker C4-C5	technisch assistent
Leuven	administratief medewerker C1-C2	technisch assistent
	administratief hoofdmedewerker C4-C5	technisch assistent
Luik	administratief medewerker D4, D5, D5.1	technisch assistent
Bergen	administratief medewerker D4, D5, D5.1	technisch assistent
	administratief assistent C3	technisch assistent
Namen	administratief medewerker D4, D5, D5.1	technisch assistent

]

Voor de berekening van de graadanciënniteit in de in derde kolom vermelde graad worden de diensten gepresteerd in de graad vermeld in de tweede kolom in aanmerking genomen.

De anciënniteit verkregen in het niveau waartoe de in de tweede kolom vermelde graad behoort, wordt geacht verkregen te zijn in niveau C.

Art. 4. § 1. Op het moment van de overplaatsing bekomt het betrokken personeelslid in de weddenscalen verbonden aan de graad van technisch assistent, de wedde gelijk aan of onmiddellijk hoger dan de beschermingswedde, zoals bepaald in § 2.

Wanneer bij toepassing van dit principe een inschaling in meerdere weddenscalen mogelijk is, gebeurt de inschaling in de weddenschaal met de hoogste maximumwedde.

§ 2. De beschermingswedde omvat :

- 1° de wedde, de haard- of standplaatstoelage, het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en het kledingsfonds die het betrokken personeelslid ontvangt onmiddellijk vóór zijn overplaatsing, overeenkomstig zijn gemeentelijk statuut;
- 2° verminderd met de haard- of standplaatstoelage, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage die aan het rijkspersoneel worden toegekend.

De weddenbijslagen en -vermeerderingen die betrekking hebben op onregelmatige prestaties en die in de wedde zijn geïntegreerd, komen niet in aanmerking voor het berekenen van de beschermingswedde.



[Aangevuld bij K.B. van 9 januari 2014, art. 3 (inw. 1 november 2011) (B.S. 09.01.2014 + erratum B.S. 21.01.2014) - Onverminderd de toepassing van het tweede lid, bedraagt de beschermingswedde in geen geval minder dan de wedde die het betrokken personeelslid ontvangt onmiddellijk vóór zijn overplaatsing, overeenkomstig zijn gemeentelijk statuut.]

§ 3. De geldelijke anciënniteit wordt vastgesteld op basis van het resultaat van de inschaling bedoeld in § 1.

[Art. 4bis. Ingevoegd bij K.B. van 9 januari 2014, art. 4 (inw. 1 januari 2014) (B.S. 09.01.2014 + erratum B.S. 21.01.2014) - Aan de personeelsleden bedoeld in artikel 4 wordt een weddencomplement toegekend waarvan het bedrag het verschil is tussen de wedde in de oude weddenschaal in de zin van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt enerzijds en de wedde vastgesteld in toepassing van dit besluit, verminderd met de eerste schaalbonificatie en de schaalbonificaties bedoeld in artikelen 49 tot 51 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt anderzijds. Dit bedrag is nooit negatief. Zodra de wedde vastgesteld in toepassing van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, verminderd met de eerste schaalbonificatie en de schaalbonificaties, hoger is dan de wedde in de oude weddenschaal in de zin van hetzelfde besluit, wordt het weddencomplement niet meer toegekend.

Het weddencomplement wordt als wedde beschouwd.]

Art. 5. § 1. Aan de personeelsleden bedoeld in artikel 4 [die bij hun overplaatsing niet beslist hebben onderworpen te blijven aan de op 1 januari 2011 van toepassing zijnde bepalingen van het geldelijk statuut, en andere geldelijke voordelen, overeenkomstig artikel 7, § 1, eerste, tweede en vierde lid,] wordt een jaarlijkse integratietoelage toegekend.

Aldus ingevoegd bij K.B. van 9 januari 2014, art. 5 (inw. 1 november 2011) (B.S. 09.01.2014 + erratum B.S. 21.01.2014)

De bedragen van de in het eerste lid vermelde toelage worden als volgt vastgesteld :

- 1° 1.550,00 euro gedurende de eerste 12 maanden na de overplaatsing;
- 2° 1.350,00 euro tussen de 13e en de 24e maand na de overplaatsing;
- 3° 1.150,00 euro tussen de 25e en de 36e maand na de overplaatsing;
- 4° 950,00 euro tussen de 37e en de 48e maand na de overplaatsing;
- 5° 750,00 euro tussen de 49e en de 60e maand na de overplaatsing.

§ 2. De in § 1 bedoelde toelage is gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

Het bedrag van de in § 1 bedoelde jaarlijkse toelage wordt gedeeld door twaalf en maandelijks tegelijkertijd met en in dezelfde mate van de wedde uitbetaald op grond van de verrichte prestaties.

De mobiliteitsregeling die geldt voor de wedden van het personeel van de federale overheidsdiensten, geldt eveneens voor de in § 1 bedoelde toelage.

[Art. 5bis. Ingevoegd bij K.B. van 9 januari 2014, art. 6 (inw. 1 januari 2014) (B.S. 09.01.2014 + erratum B.S. 21.01.2014) -

§ 1. De personeelsleden bedoeld in artikel 4 die op het ogenblik van de overplaatsing of later, ten gevolge van het slagen in een gecertificeerde opleiding na 1 januari 2014, in de hoogste weddenschaal van hun graad bezoldigd worden en die drie keer de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" of de vermelding "uitzonderlijk" hebben bekomen, bekomen een jaarlijkse toelage van 1.700,00 euro voor de specificiteit van hun weddenschaal. Deze toelage wordt niet toegekend wanneer het personeelslid de vermelding "te verbeteren" of de vermelding "onvoldoende" heeft bekomen.

Het bedrag van de in het eerste lid bedoelde toelage wordt verminderd met het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling die desgevallend aan het personeelslid wordt toegekend, en met het bedrag van de eerste schaalbonificatie en de schaalbonificaties bedoeld in artikelen 49 tot 51 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.



§ 2. De in § 1 bedoelde toelage is gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

Het bedrag van de in § 1 bedoelde jaarlijkse toelage wordt gedeeld door twaalf en maandelijks tegelijkertijd met en in dezelfde mate van de wedde uitbetaald op grond van de verrichte prestaties.

De mobiliteitsregeling die geldt voor de wedden van het personeel van de federale overheidsdiensten, geldt eveneens voor de in § 1 bedoelde toelage.]

Art. 6. [...]

[...] *Opgeheven bij K.B. van 21 januari 2013, art. 67* (inw. 4 februari 2013) (B.S. 25.01.2013)

De betrokken personeelsleden die in de weddenschaal CT3 worden ingeschaald, overeenkomstig artikel 4, § 1, kunnen genieten van de premie voor competentieontwikkeling wanneer zij slagen voor een gecertificeerde opleiding.

Art. 7. § 1. De wetten en reglementen die van toepassing zijn op het gemeentepersoneel waaraan het betrokken personeelslid beslist onderworpen te blijven, in toepassing van artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, zijn de op 1 januari 2011 van toepassing zijnde bepalingen van het geldelijk statuut, en alle andere geldelijke voordelen.

De beslissing bedoeld in het eerste lid dient genomen te worden binnen de 9 maanden na de bekendmaking van dit besluit in het Belgisch Staatsblad.

Na de datum bedoeld in artikel 2 kan het personeelslid te allen tijde afstand doen van de toepassing van artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid om te genieten van de inschaling bedoeld in artikel 4. De wedde, de haard- of standplaatstoelage, het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en het kledingsfonds die het betrokken personeelslid ontvangt onmiddellijk vóór zijn beslissing, overeenkomstig zijn gemeentelijk statuut, worden dan in aanmerking genomen om de beschermingswedde te bepalen. Deze beslissing is onherroepelijk.

[*Aangevuld bij K.B. van 29 augustus 2012, art. 4* (inw. 29 september 2012) (B.S. 19.09.2012) - In het geval bedoeld in artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 12 oktober 2011 tot detachering of terbeschikkingstelling naar de FOD Binnenlandse Zaken van de personeelsleden in dienst bij de centra voor het eenvormig oproepstelsel moet, in afwijking van artikel 7, § 1, tweede lid, de beslissing bedoeld in artikel 7, § 1, eerste lid genomen worden ten laatste 6 maanden voor het einde van de detachering.]

§ 2. Het personeelslid bedoeld in § 1, behoudt de rechten inzake bevordering door verhoging in weddenschaal, voor zover daarvoor geen kandidaatstelling nodig is.

§ 3. Onverminderd de toepassing van § 2, kan het personeelslid bedoeld in § 1, voor zover het zich kandidaat stelt, worden bevorderd of aangewezen voor een bij mobiliteit te begeven betrekking vermeld in het statuut van het rijkspersoneel. Dientengevolge wordt dit personeelslid met ingang van de dag waarop de bevorderings- of aanwijzingsbeslissing hem is ter kennis gebracht of betekend, en ongeacht zijn statuut, van rechtswege onderworpen aan het statuut van het rijkspersoneel, met toepassing van de artikelen 3, 4 en 6.

[*Aangevuld bij K.B. van 9 januari 2014, art. 7* (inw. 1 november 2011) (B.S. 09.01.2014 + erratum B.S. 21.01.2014) –

§ 4. Het personeelslid bedoeld in § 1, dat heeft beslist onderworpen te blijven aan de wetten en reglementen bedoeld in § 1 kan niet genieten van de premie voor competentieontwikkeling.]

Art. 8. § 1. De wedden worden aan de in de artikelen 4 en 7 bedoelde personeelsleden betaald na vervallen termijn.

§ 2. In afwijking van § 1 worden de wedden van de personeelsleden die vóór hun overplaatsing overeenkomstig hun gemeentelijk statuut bij voorbaat betaalbaar zijn vanaf de eerste dag van de maand waarop zij betrekking hebben :

1° betaalbaar vanaf de eerste dag van die maand bedoeld in artikel 2;

2° betaalbaar vanaf de vierde dag van die maand die volgt op de maand bedoeld in 1° ;

3° betaalbaar vanaf de achtste dag van die maand die volgt op de maand bedoeld in 2° ;

4° betaalbaar vanaf de twaalfde dag van die maand die volgt op de maand bedoeld in 3° ;

5° betaalbaar vanaf de zestiende dag van die maand die volgt op de maand bedoeld in 4° ;

6° betaalbaar vanaf de twintigste dag van die maand die volgt op de maand bedoeld in 5° ;



7° betaalbaar vanaf de vierentwintigste dag van die maand die volgt op de maand bedoeld in 6° ;
8° betaalbaar vanaf de achtentwintigste dag van die maand die volgt op de maand bedoeld in 7°.

Art. 9. Aan de betrokken personeelsleden waaraan [krachtens de op hen op 1 januari 2011 van toepassing zijnde bepalingen van het geldelijk statuut maaltijdcheques konden worden toegekend], wordt een toelage toegekend ten bedrage van de werkgeversbijdrage in de nominale waarde van deze maaltijdcheques, in voorkomend geval verhoogd met de bedrijfsvoorheffing en de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid.

Aldus gewijzigd bij K.B. van 9 januari 2014, art. 8 (inw. 1 november 2011) (B.S. 09.01.2014 + erratum B.S. 21.01.2014)

De in het eerste lid bedoelde toelage wordt maandelijks tegelijkertijd met en in dezelfde mate van de wedde uitbetaald.

De mobiliteitsregeling die geldt voor de wedden van het personeel van de federale overheidsdiensten, geldt eveneens voor de in het eerste lid bedoelde toelage.

Het genot van de in het eerste lid bedoelde toelage is niet cumuleerbaar met het genot van elke andere vergoeding voor dezelfde maaltijden.

Art. 10. § 1. Op het ogenblik van de overplaatsing behoudt het betrokken personeelslid de verlofrechten van het lopende jaar en van het vorige jaar, voor zover deze nog niet werden opgenomen en betrekking hebben op de prestaties in dat jaar geleverd.

Gedurende een periode van 5 jaar te rekenen vanaf de overplaatsing behoudt het betrokken personeelslid het aantal dagen jaarlijks vakantieverlof en het aantal feestdagen dat hem [op 1 januari van het jaar voorafgaand aan het jaar van de overplaatsing] is toegekend overeenkomstig zijn gemeentelijk statuut, indien dit globale aantal hoger is dan het aantal dagen jaarlijks vakantieverlof en het aantal feestdagen dat hem wordt toegekend overeenkomstig de verlofregeling die op de rijksambtenaren van toepassing is.

Aldus gewijzigd bij K.B. van 9 januari 2014, art. 9 (inw. 1 november 2011) (B.S. 09.01.2014 + erratum B.S. 21.01.2014)

§ 2. Voor de toepassing van de bepalingen met betrekking tot het verlof wegens ziekte overeenkomstig de verlofregeling die op de rijksambtenaren van toepassing is, behoudt het betrokken personeelslid in voorkomend geval het niet gebruikte kapitaal aan dagen ziekteverlof dat hij heeft opgebouwd overeenkomstig zijn gemeentelijk statuut.

Art. 11. § 1. Het bedrag van het pensioen dat zal worden toegekend aan de overgeplaatste personeelsleden, evenals het bedrag van het pensioen van hun rechthebbenden, zal niet lager mogen zijn dan het pensioenbedrag dat hen zou zijn toegekend geweest overeenkomstig de wettelijke of reglementaire bepalingen die op hen van toepassing waren op het ogenblik van hun overdracht, rekening houdend met de wijzigingen die deze bepalingen nadien zouden hebben ondergaan.

§ 2. In geval van toepassing van § 1, berekent de Pensioensdienst voor de Overheidssector of PDOS, op basis van de gegevens die hem zijn meegedeeld door de FOD Binnenlandse Zaken, enerzijds het bedrag van het volgens deze paragraaf gewaarborgde pensioen en, anderzijds, het bedrag van het pensioen waarop de begunstigde aanspraak kan maken ten laste van de Openbare Schatkist.

Wordt maandelijks aan de begunstigde betaald, hetzij het bedrag van het gewaarborgde pensioen, hetzij het bedrag van het pensioen ten laste van de Openbare Schatkist, indien dit groter is dan het bedrag van het gewaarborgde pensioen.

Indien het bedrag van het gewaarborgde pensioen, voor een bepaalde maand, groter is dan het pensioen ten laste van de Openbare Schatkist, wordt het verschil tussen beide bedragen verdeeld tussen de FOD Binnenlandse Zaken en de gemeente. Deze verdeling gebeurt in functie van de duur van aanneembare diensten en perioden met betrekking tot deze beide organismen, waarbij elk zijn deel terugbetaalt aan de PDOS.

HOOFDSTUK III. - *Bepalingen met betrekking tot het contractueel gemeentepersoneel*



Art. 12. § 1. Op het einde van de periode van terbeschikkingstelling wordt het betrokken personeelslid in dienst genomen bij de FOD Binnenlandse Zaken middels een arbeidsovereenkomst. Hij bekomt in de weddenschalen verbonden aan de graad van technisch assistent, de wedde gelijk aan of onmiddellijk hoger dan de beschermingswedde, zoals bepaald in § 2.

Wanneer bij toepassing van dit principe een inschaling in meerdere weddenschalen mogelijk is, wordt ingeschaald in de weddenschaal met de hoogste maximumwedde.

§ 2. De beschermingswedde omvat :

1° de wedde, de haard- of standplaatstoelage, het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en het kledingsfonds die het betrokken personeelslid ontvangt onmiddellijk vóór zijn overplaatsing, overeenkomstig de gemeentelijk reglementering die op hem van toepassing is, alsook, desgevallend, de werkgeversbijdrage voor het aanvullend pensioen;

2° verminderd met de haard- of standplaatstoelage, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage die aan het rijkspersoneel worden toegekend.

De weddenbijslagen en -vermeerderingen die betrekking hebben op onregelmatige prestaties en die in de wedde zijn geïntegreerd, komen niet in aanmerking voor het berekenen van de beschermingswedde.

[Aangevuld bij K.B. van 9 januari 2014, art. 10 (inw. 1 november 2011) (B.S. 09.01.2014 + erratum B.S. 21.01.2014) - Onverminderd de toepassing van het tweede lid, bedraagt de beschermingswedde in geen geval minder dan de wedde die het betrokken personeelslid ontvangt onmiddellijk vóór zijn overplaatsing, overeenkomstig zijn gemeentelijk statuut.]

§ 3. De nuttige anciënniteit wordt vastgesteld op basis van het resultaat van de inschaling bedoeld in § 1.

Art. 13. De betrokken personeelsleden kunnen genieten van de premie voor competentieontwikkeling wanneer zij slagen voor een gecertificeerde opleiding.

Art. 14. De bepalingen van de [artikelen 4bis, 5, 5bis, 6, 7 § 1, 8, 9 en 10, § 1], zijn van toepassing op de in artikel 12 bedoelde personeelsleden, onverminderd de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Aldus gewijzigd bij K.B. van 9 januari 2014, art. 11 (inw. 1 januari 2014) (B.S. 09.01.2014 + erratum B.S. 21.01.2014)

HOOFDSTUK III. - Slotbepalingen

Art. 15. De betrokken gemeenten bezorgen de FOD Binnenlandse Zaken alle gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit besluit.

Art. 16. Artikel 207, eerste lid, van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid treedt in werking de dag waarop dit besluit in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

Art. 17. Onze Minister van Pensioenen en Onze Minister van Binnenlandse Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

